

FONDIMPRESA**Avviso n. 3/2023 – Interventi sperimentali a sostegno alle imprese aderenti per la realizzazione di Piani formativi rivolti a lavoratori destinatari di trattamenti di integrazione salariale****COS'È**

Con l'Avviso n. 3/2023 Fondimpresa finanzia la realizzazione di Piani formativi rivolti alla formazione dei lavoratori delle aziende aderenti. Si rivolge in particolare a **percorsi di incremento delle professionalità di lavoratori destinatari di ammortizzatori sociali**, ovvero dei trattamenti di cui agli articoli 11, 21, comma 1, lettere a), b) e c), e 30 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 148, ivi inclusi anche i lavoratori destinatari di interventi straordinari di integrazione salariale (CIGS) soggetti a processi di transizione.

I Piani formativi devono riguardare interventi di formazione direttamente connessi all'incremento delle competenze dei lavoratori dipendenti delle aziende aderenti e in particolare a percorsi di **upskilling e/o reskilling**, e potranno realizzarsi a livello aziendale, interaziendale, territoriale o settoriale.

SOGGETTI PROPONENTI – REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Possono presentare la domanda di finanziamento e realizzare i Piani formativi i seguenti soggetti (soli, in raggruppamento temporaneo, attraverso reti di imprese costuite):

- le **imprese beneficiarie** dell'attività di formazione oggetto del Piano per i propri dipendenti,
- gli **enti** già iscritti nell'Elenco dei Soggetti Proponenti qualificati da Fondimpresa (nel limite della classe di importo e ambito territoriale del sistema di qualificazione).

Gli Enti e le aziende non possono presentare in raggruppamento tra di loro. Gli enti non possono presentare in qualità di proponenti e beneficiari della formazione.

DESTINATARI

- Sono destinatari dei Piani formativi lavoratori dipendenti, di aziende iscritte a Fondimpresa, per i quali esista l'obbligo del versamento del contributo integrativo di cui all'art. 25 della legge n. 845/1978 e s.m., compresi gli apprendisti.
- Ogni Piano formativo deve prevedere **almeno il 50% del totale delle ore del Piano rivolte a lavoratori destinatari dei trattamenti di integrazione salariale** in costanza di rapporto di lavoro orientati al mantenimento del livello occupazionale nell'impresa o beneficiari di integrazioni salariali straordinarie

FINANZIAMENTO

- Le risorse destinate da Fondimpresa al finanziamento dei Piani formativi presentati sull'Avviso 3/2023 sono complessivamente pari a €65.500.000 di cui euro **62.728.558,00 sono dedicate esclusivamente a finanziare percorsi di incremento delle professionalità di lavoratori destinatari dei trattamenti di integrazione salariale**
- Ogni piano prevede un finanziamento **minimo di € 100.000** e un finanziamento **massimo** non superiore a **€ 6.000.000**
- Al fine di poter garantire l'applicazione della normativa relativa agli Aiuti di Stato anche in relazione al cofinanziamento, il finanziamento di Fondimpresa non potrà superare il 50% del totale delle ore corso del Piano rivolte a lavoratori non soggetti a interventi di integrazione salariale

Modalità di rendicontazione

I costi ammissibili vengono determinati applicando **Costi Unitari Standard (UCS)**. Il costo ora/corso non deve comunque essere superiore a 180,00 euro. La quota di cofinanziamento delle imprese deve essere invece rendicontata in base ai costi reali sostenuti.

Modalità di erogazione dei finanziamenti

- 60% anticipo
- Saldo entro 30 gg dall'approvazione del rendiconto

AZIONI FORMATIVE

- Il numero minimo dei partecipanti a una azione formativa è 4. Ai fini della validità dell'azione formativa e dell'ammissibilità dei relativi costi, è necessario che almeno 4 lavoratori abbiano partecipato per il 70% delle ore programmate ("partecipanti effettivi").
- Le azioni formative che coinvolgono lavoratori in cassa integrazione devono essere distinte da quelle che hanno come destinatari lavoratori non soggetti a integrazione salariale.
- Almeno il 50% delle ore del piano devono interessare lavoratori soggetti a integrazione salariale
- Le azioni formative devono avere una durata non inferiore alle 40 ore e non superiore alle 320 ore.

- Le azioni formative di durata superiore alle 320 ore possono essere contemplate solo se sono relative a percorsi di formazione riguardanti le qualifiche professionali e sono previste dal relativo accordo di condivisione o convalidate dal Comitato paritetico di Pilotaggio.
- Non ci sono limitazioni in termini % in relazione alle metodologie didattiche.
- La formazione deve essere direttamente finalizzata e personalizzata rispetto al progetto e/o intervento, con esclusione dei percorsi di tipo accademico (master, dottorati, corsi di specializzazione post diploma o post laurea) e dei corsi a catalogo
- Le azioni formative in aula, seminari, action learning e coaching possono essere erogate in tutto o in parte attraverso lo strumento FAD sincrona, in tal caso l'attività a distanza deve essere tracciabile.
- E' possibile utilizzare la "FAD sincrona dematerializzata".
- Non sono ammissibili attività formative inerenti alla normativa obbligatoria in materia di formazione.
- Deve essere prevista la certificazione delle competenze secondo la normativa regionale, ove esistente e applicabile alle competenze da acquisire nel Piano.
- In fase di presentazione è necessario indicare il CV dei docenti per min. 70% del monte ore.

AFFIDAMENTO ATTIVITA' FORMATIVA A TERZI

- Gli enti devono svolgere direttamente le attività del piano. Solo le imprese possono quindi richiedere di deleghe specialistiche o affidamenti a partner.
- Eventuali affidamenti per lo svolgimento di **attività formative** del **Piano devono riguardare soggetti partner**, con esclusione della delega, iscritti nell'"Elenco dei Soggetti Proponenti" qualificati da Fondimpresa. Non è prevista una soglia massima per l'affidamento di parti delle attività a partner
- **Eventuali deleghe** a terzi per prestazioni specialistiche **non possono superare il 30%** del finanziamento.
- Nell'ambito dell'Avviso, in relazione a tutti i piani finanziati, l'importo massimo degli affidamenti conferiti a qualsiasi titolo (deleghe, partenariati, altre forniture e servizi) a un singolo operatore, non qualificato nell'Elenco dei Soggetti Proponenti di Fondimpresa, non può essere superiore a 100 mila euro. Tale soglia si applica anche agli incarichi conferiti a persone fisiche nei piani dell'Avviso.

REGIME AIUTI DI STATO

- **Regolamento N. 651/2014.** In caso di scelta di questa opzione le aziende beneficiarie dovranno produrre evidenza (buste paga del personale in formazione) del cofinanziamento necessario in relazione alla dimensione dell'impresa. Qualora le aziende non riuscissero a cofinanziare con il costo dei partecipanti alla formazione (macrovoce B), possono apportare a titolo di cofinanziamento **altri costi sostenuti per il Piano formativo**. Sarà necessario quindi produrre evidenza (buste paga del personale coinvolto nella gestione del piano -coordinamento, docenza, progettazione, monitoraggio etc...) del cofinanziamento necessario in relazione alla dimensione dell'impresa. **In caso di mancato raggiungimento del cofinanziamento target sarà necessario riproporzionare il finanziamento concesso**
- **Regolamento De Minimis**, sarà necessario indicare tutti i contributi De Minimis ricevuti dall'impresa nel triennio (vd impresa unica). È possibile a tal fine consultare il [Registro Nazionale degli Aiuti di Stato](#).

ACCORDI SINDACALI

- Il Piano deve essere condiviso dalle rappresentanze datoriali e sindacali a livello aziendale, o territoriale, o categoriale, riconducibili ai soci di Fondimpresa, nel rispetto di quanto previsto nel "Protocollo d'Intesa
- I firmatari dell'accordo devono nominare un Comitato paritetico di Pilotaggio

TEMPISTICHE

- Durata piano: **10 mesi**
- **Erogazione della formazione: entro 9 mesi** dalla data di ammissione a finanziamento del Piano.
- Rendicontazione finale: nei 2 mesi successivi alla conclusione del Piano, comunque entro max 11 mesi dalla data di ricevimento della comunicazione di ammissione a finanziamento del Piano.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di finanziamento devono pervenire a Fondimpresa, con un unico messaggio di posta certificata, all'indirizzo: presentazione@avviso.fondimpresa.it **a partire dalle 9.00 del 12 settembre 2023 alle ore 13 del 1 febbraio 2024.**

Il finanziamento viene assegnato, secondo l'ordine cronologico di presentazione, ai Piani formativi idonei (punteggio minimo di **75/100**)

ASPETTI AMMINISTRATIVI

Di seguito gli aspetti amministrativi da considerare in qualità di **azienda beneficiaria e proponente**:

- in quanto titolare del finanziamento **l'azienda è committente di tutto il parco fornitori** strumentale alla realizzazione dell'iniziativa e in sede di rendicontazione **dovrà dare evidenza** al Fondo dei costi sostenuti e

del personale impiegato: incarichi del personale interno/esterno (docenti, coordinatori, altro personale di supporto alle attività formative); flusso di fatturazione e attestazione pagamento e oneri differiti.

- È consigliato utilizzare un nuovo conto corrente specifico per l'iniziativa, al fine di evidenziare esclusivamente le attività e i costi sostenuti a fronte del contributo ricevuto (è in ogni caso possibile utilizzare il conto corrente aziendale).
- Al finanziamento di ciascun Piano concorrono le risorse del "Conto Formazione" delle aziende aderenti beneficiarie in relazione **alle ore di partecipazione dei loro dipendenti non soggetti a trattamenti di integrazione salariale** alle azioni formative svolte.

INFORMAZIONI

Scrivici per ricevere maggiori informazioni a progettazione@forma-tec.it oppure chiama 06-44172201.