


Avviso n. 3/2023

Interventi sperimentali a sostegno alle imprese aderenti per la realizzazione di Piani formativi rivolti a lavoratori destinatari di trattamenti di integrazione salariale



DI COSA SI TRATTA

Le aziende aderenti a Fondimpresa possono beneficiarie di finanziamenti per percorsi di incremento delle competenze di lavoratori dipendenti destinatari di ammortizzatori sociali, in particolare a percorsi di upskilling e/o reskilling

COSA PREVEDE

- Ogni Piano formativo deve prevedere almeno il 50 % del totale delle ore del Piano rivolte a lavoratori destinatari dei trattamenti di integrazione salariale, inclusi anche i lavoratori destinatari di interventi straordinari (CIGS) soggetti a processi di transizione.
- La formazione deve essere direttamente finalizzata e personalizzata rispetto al progetto e/o intervento, con esclusione dei percorsi di tipo accademico (master, dottorati, corsi di specializzazione post diploma o post laurea) e dei corsi a catalogo.



CARATTERISTICHE GENERALI



- Le azioni formative che coinvolgono lavoratori in cassa integrazione devono essere distinte da quelle che hanno come destinatari lavoratori non soggetti a integrazione salariale.
- Almeno il 50% delle ore del piano devono interessare lavoratori soggetti a integrazione salariale.
- Nel piano formativo è necessario evidenziare in modo puntuale quali risorse/ruoli aziendali sono interessate dal progetto di incremento delle competenze, le competenze possedute e quelle da acquisire. Inoltre approfondire i fabbisogni formativi necessari per colmare il gap delle competenze aziendali in relazione alle risorse aziendali coinvolte.
- Possono presentare la domanda di finanziamento e realizzare i Piani formativi (singolarmente, in raggruppamento temporaneo, attraverso reti di imprese costituite): le imprese beneficiarie per i propri dipendenti, Gli enti qualificati da Fondimpresa (nel limite della classe di importo e ambito territoriale del sistema di qualificazione).
- Gli Enti e le aziende non possono presentare in raggruppamento





CARATTERISTICHE OPERATIVE

- Le azioni formative (corsi) devono avere una durata minima di 40h e massima di 320h (più di 320h solo se destinate ad acquisire una qualifica professionale).
- Ai fini della validità dell'azione è necessario che almeno 4 partecipanti abbiano frequentato almeno il 70% delle ore programmate nelle azioni formative.
- Durata piano: 10 mesi; Erogazione: 9 mesi dall'avvio; Rendicontazione finale: entro max 10 mesi.
- Gli enti devono svolgere direttamente le attività del piano. Solo le imprese possono quindi richiedere deleghe specialistiche o affidamenti a partner.
- Sarà necessario presentare già dall'inizio i CV dei referenti scientifici e didattici, del comitato di gestione del piano e dei docenti (per almeno il 70% delle ore previste)
- Non sono ammissibili attività formative per conformare le imprese alla normativa obbligatoria.

CHE IMPEGNO DEVE PREVEDERE L'AZIENDA

- Le aziende beneficiarie devono cofinanziare i costi optando per un regime di aiuti (de Minimis o 651). Qualora le aziende non riuscissero a cofinanziare con il costo dei partecipanti in formazione possono apportare a titolo di cofinanziamento altri costi sostenuti. In caso di mancato raggiungimento del cofinanziamento target sarà necessario riproporzionare il finanziamento concesso.
- Il Piano deve essere condiviso attraverso la stipula un Accordo Sindacale a copertura di tutti i dipendenti coinvolti. I firmatari dell'accordo devono nominare un Comitato paritetico di Pilotaggio
- In caso di azienda beneficiaria e proponente, essendo titolare del finanziamento, in sede di rendicontazione dovrà dare evidenza dei costi sostenuti e del personale impiegato.



Forma-Tec può essere coinvolta come Partner a supporto di tutte le attività del piano



TEMPISTICHE



Lo sportello di presentazione sarà attivo partire dalle 9.00 del 12 settembre 2023 alle ore 13 del 1 febbraio 2024.



DOTAZIONE FINANZIARIA E VALORE ECONOMICO DEI PROGETTI

- > Le risorse destinate da Fondimpresa al finanziamento dei Piani formativi presentati sull'Avviso 3/2023 sono complessivamente pari a €65.500.000
- > Dei fondi stanziati per l'Avviso, €62.728.558,00 sono dedicate esclusivamente a finanziare percorsi di incremento delle professionalità di lavoratori destinatari dei trattamenti di integrazione salariale
- > Ogni piano prevede un finanziamento minimo di € 100.000 e un finanziamento massimo non superiore a € 6.000.000
- > Le modalità di erogazione dei finanziamenti prevedono un anticipo del 60% e il saldo entro 30 gg dall'approvazione del rendiconto



Contatti



ROMA

Via Ernesto Monaci, 11 - 00161 Roma (RM)
06 44 17 22 01
info@Forma-Tec.it



MILANO

Via Aosta, 4 - 20155 Milano (MI)
02 92 85 42 84
milano@Forma-Tec.it